



光辉国际（合益管理咨询（上海）有限公司申报）

企业详情

企业官方注册名称：光辉国际（本次测评解决方案由法人实体合益管理咨询（上海）有限公司申报）

企业常用简称（英文）：Korn Ferry

企业常用简称（中文）：光辉国际

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区湖滨路222号领展企业天地1号楼21F

网址：<https://www.kornferry.com/>

所属行业类别：测评解决方案

在中国成立日期：1999年

在中国雇员人数：500

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	综合性集团
客户当时的需求	随着该公司业务的快速扩张，同业竞争的加剧，公司需要不断引进外部优秀人才，以支撑业务的发展，但在此之前外部招聘人才试用期的离职率居高不下，出现很多水土不服、人岗不匹配情况，对人才供给的稳定性、以及招聘保留工作带来了严峻挑战。



具体服务内容	1. 该公司联合光辉国际开展了外部人才招聘的人才标准建立工作, 运用光辉国际测评工具, 结合业务高管访谈、行业专家等多维度输入, 成功建立了人才标准; 2. 以此人才标准为基础, 在外部招聘的时候使用在线人才测评工具建立统一人才标准, 对于候选人的特质、驱动因素进行精准测评, 并进行内部人力资源面试能力的整体提升, 将测评工具的使用优化到招聘全流程中。 3. 该企业采用光辉国际的对标数据, 来帮助客户进行人员测评数据的分析, 以持续追踪人才招聘与人才留任情况,
服务成果	1. 通过与光辉国际的合作, 借助测评工具, 统一了人才招聘标准, 统一了人才语言, 使公司的业务经理与人力资源经理能够就招聘标准达成一致; 2. 通过使用招聘测评产品和测评报告的使用, 更加清晰地理解人才特质, 在招聘中提升面试效率, 有的放矢的进行候选人面试, 精准把握候选人, 从而给出科学客观的评价结果; 3. 提升了外部招聘人员的留任率, 有助于公司进行关键人才保留。同时也这些评估帮助客户确定了在该企业独特的文化和环境中取得成功所必需的特质和个性, 体现了优势和弱点, 并且长远地帮助客户打造人才招聘和人才管理的长效机制。

客户案例二:

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	专业性服务 (如法律, 公关, 教育等)
客户当时的需求	该客户在中国的业务快速扩张, 对于人才的需求非常迫切; HR 体系并不健全, 对于人才的选用预留没有强有力的体系进行支持, 存在很多问题, 如岗位标准不清晰, 人岗不清晰, 招聘时候业务部门与 HR 的语言不一致, 缺乏科学结构化的面试和测评流程, 使得人才招聘流程乱, 效果差, 存在大量的人才错位现象。
具体服务内容	光辉国际提供了从人才模型建立-招聘流程梳理-面试架构搭建-人才测评的招聘解决方案: 1. 人才模型建立, 依据能力构建模型, 定义支持业务的关键能力 2. 招聘流程梳理, 将招聘流程按照人群、层级做了分层处理, 区分关键岗位与一般岗位的梳理流程



	3. 进行全新面试架构搭建，依据分层分级的岗位要求，引进行为面试，精准测评能力 4. 使用在线人才测评工具进行候选人特质、驱动因素的具体测评，除了能力之外，更加关注冰山下的内在驱动，帮助公司更加全面地看人
服务成果	1. 光辉国际的招聘测评解决方案，帮助该企业建立了统一的人才标准，统一了人才语言，形成了分层级的招聘标准。 2. 以人才测评解决方案为主，建立更加精准的人才识别，以及帮助识别人才招聘效能的提升。 3. 完整的人才测评完成后，企业在就聘用/淘汰做出决策，提升了招聘有效性。 4. 清醒完整的流程提升了招聘经理满意度以及候选人满意度，专业的面试水准和面试有效提升了雇主品牌。

档案内容更新于2020年10月